Pour diffusion immédiate : 05/01/2024 **GOUVERNEURE KATHY HOCHUL**

LA GOUVERNEURE HOCHUL PUBLIE UN RAPPORT INÉDIT DÉTAILLANT LES EXPÉRIENCES D'EMPLOI DES NEW-YORKAIS TRANSGENRES, NON-CONFORMES AU GENRE ET NON-BINAIRES

Un nouveau rapport examine les disparités en matière d'emploi parmi les New-Yorkais TGNCNB et propose des recommandations politiques pour lever les obstacles systémiques

S'appuie sur le programme de la gouverneure Hochul pour soutenir les New-Yorkais LGBTQIA+ et étendre les protections sur le lieu de travail

Rapport disponible ici

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui les résultats de l'étude sur l'emploi des transgenres, un rapport inédit qui détaille les expériences des New-Yorkais transgenres, non-conformes au genre et non-binaires sur le lieu de travail. La gouverneure Hochul a signé une loi ordonnant au Département du travail de l'État de New York (New York State Department of Labor) de mener l'étude en consultation avec la Division des droits de l'homme de l'État de New York. L'étude complète est disponible ici.

La gouverneure Hochul a déclaré : « Berceau du mouvement pour les droits civiques des personnes LGBTQ+, l'État de New York s'est profondément engagé à offrir un plus grand respect, des protections plus fortes et de meilleures opportunités à la communauté LGBTQ+. Ce rapport donne un aperçu de la vie professionnelle des New-Yorkais trans, non conformes au genre et non binaires et trace la voie à suivre pour surmonter les obstacles auxquels ils sont confrontés. L'État de New York reste déterminé à offrir un lieu de travail ouvert et positif à tous les travailleurs, et mon administration continuera à fournir les ressources et les protections nécessaires pour que chaque New-Yorkais puisse vivre à l'abri de la discrimination ».

Roberta Reardon, commissaire au Département du travail de l'État de New York (New York State Department of Labor), a déclaré, « Je remercie la gouverneure Hochul d'avoir commandé cette étude et de nous aider à comprendre les difficultés auxquelles la communauté transgenre, non conforme au genre et non binaire est

confrontée. Les précieux commentaires que nous avons reçus contribueront à façonner les politiques futures et à éliminer les obstacles à l'égalité d'accès à l'emploi ».

La fondatrice du New York Transgender Advocacy Group, Kiara St. James, a déclaré : « La collecte de données permet d'identifier les besoins et les priorités des communautés marginalisées. C'est la raison pour laquelle j'ai plaidé en faveur de ce rapport, afin de collecter des données sur l'emploi des New-Yorkais TGNCNB. Grâce à mon travail de plaidoyer, j'espère créer un avenir où les individus de la communauté TGNCNB auront accès à des espaces de travail plus sûrs, plus diversifiés et plus positifs ».

Le NYSDOL a cherché à déterminer s'il existe des disparités en matière d'emploi parmi les personnes TGNCNB dans l'État de New York, à évaluer les facteurs contribuant à ces disparités et à recommander des propositions visant à éliminer les obstacles à l'égalité en matière d'emploi. Le NYSDOL a recueilli des données lors de réunions avec des défenseurs des TGNCNB et des dirigeants communautaires, de cinq groupes de discussion, d'entretiens et de plus de 350 commentaires publics en ligne provenant de comtés situés dans les dix régions de l'État. Cette étude s'appuiera sur les progrès réalisés pour garantir que les lieux de travail de l'État de New York soient sûrs et respectueux des membres TGNCNB de la population active.

Les principales conclusions du rapport du NYSDOL sont, entre autres, les suivantes :

- La discrimination en matière d'emploi fondée sur l'identité de genre est omniprésente dans l'État.
- Les personnes TGNCNB de couleur subissent de plus grandes disparités en matière d'emploi.
- Il existe un manque de compétences culturelles au niveau national en ce qui concerne l'identité et l'expression sexuelles.
- Les personnes TGNCNB craignent véritablement pour leur sécurité sur le lieu de travail.
- La discrimination et d'autres obstacles à l'emploi ont conduit les New-Yorkais TGNCNB à rechercher des opportunités d'emploi indépendant.
- Il existe une différence régionale entre les expériences des individus TGNCNB à New York et dans d'autres grandes villes, et celles des personnes vivant dans les zones plus rurales de l'État.

En s'engageant auprès de la communauté TGNCNB à l'échelle de l'État, le rapport comprend des recommandations de politiques qui peuvent être spécifiquement adaptées aux besoins des New-Yorkais TGNCNB. Les enquêtes menées dans l'État de New York et au niveau national auprès des personnes interrogées par le TGNCNB et reprises dans le présent rapport ont révélé que les personnes transgenres sont confrontées à des taux de chômage plus élevés, à des revenus plus faibles, à un niveau d'éducation moins élevé et à des taux plus élevés de recours à la justice en raison de la discrimination dont elles font l'objet. Par exemple, une enquête menée par le projet Anti-Violence auprès des personnes TGNCNB vivant à New York a révélé que

les personnes TGNCNB de couleur titulaires d'une licence ont des revenus nettement inférieurs à ceux des personnes TGNCNB de race blanche titulaires du même diplôme.

Le rapport recommande les ajouts politiques suivants :

- Plaidoyer pour une collecte uniforme des données concernant l'identité de genre par les agences fédérales, en particulier le US Census Bureau.
- Fournir des programmes de développement de la main-d'œuvre spécifiquement pour les communautés TGNCNB afin de répondre aux défis qui leur sont propres.
- Rendre obligatoire la compétence culturelle et la formation GENDA dans l'ensemble de l'État.
- Explorer les moyens supplémentaires dont dispose l'État pour réduire les obstacles à l'obtention d'une identification juridique affirmée.
- Modéliser les meilleures pratiques pour les employeurs.
- Améliorer les obstacles à l'emploi des personnes impliquées dans des procédures judiciaires.

Maria L. Imperial, commissaire de la division des droits de l'homme de l'État de New York, a déclaré : « Ce rapport essentiel, qui souligne l'importance d'une approche intersectionnelle, aidera la division des droits de l'homme à accomplir sa mission, qui est de veiller à ce que les personnes transgenres, les personnes dont le sexe n'est pas confirmé et les personnes non binaires puissent participer pleinement à la vie économique de l'État. Je remercie la gouverneure Hochul d'avoir lancé cet effort et l'équipe du NYSDOL, ainsi que les membres de la communauté dans tout l'État, d'avoir collaboré à la production de ce rapport ».

James McDonald, commissaire à la santé de l'État de New York, a déclaré : « La gouverneure Hochul démontre une fois de plus son engagement envers les New-Yorkais transgenres, non-conformes au genre et non-binaires. Nous savons que l'égalité des chances en matière d'emploi a un impact direct sur les déterminants sociaux de la santé et ces données permettront de mieux informer les programmes et les politiques qui continueront à éliminer les obstacles discriminatoires à l'emploi et à améliorer la diversité, l'équité et l'inclusion à New York ».

La gouverneure Hochul reste déterminée à soutenir la communauté LGBTQIA+, en particulier les New-Yorkais TGNCNB. Dans son premier budget, la gouverneure Hochul a collaboré avec le corps législatif pour inclure un investissement historique de 13,5 millions de dollars dans le financement des services de santé et des services sociaux pour les personnes LGBTQIA+, notamment en créant le fonds Lorena Borjas pour le bien-être et l'équité des transgenres. La gouverneure Hochul a également élargi ce fonds de financement des services de santé et des services sociaux pour y inclure le financement de la prévention du suicide chez les jeunes TGNCNB. La gouverneure a également signé des lois importantes pour soutenir les New-Yorkais TGNCNB en exigeant que les agences de l'État mettent à la disposition du public la désignation du sexe « X » sur les formulaires de l'État qui recueillent ces informations ; en désignant

l'État de New York comme un "refuge" pour les jeunes TGNCNB, leurs parents et les prestataires de soins de santé ; et en promulguant la loi sur l'inclusion du genre dans les bulletins de vote. La gouverneure Hochul a également demandé au Bureau des services généraux et au Bureau des relations avec les employés de prendre des mesures pour renforcer l'inclusion sur le lieu de travail des employés de l'État TGNCNB, établissant ainsi un modèle de meilleures pratiques pour d'autres employeurs.

L'État tout entier bénéficiera d'une plus grande participation des New-Yorkais TGNCNB à la main-d'œuvre. En corrigeant des années de sous-emploi et de bas salaires, les individus TGNCNB pourront trouver de nouvelles opportunités dans les économies locales. En créant des lieux de travail équitables et positifs, les employeurs verront leur taux de rétention augmenter, ce qui leur permettra d'économiser de l'argent sur le recrutement et l'intégration. Alors que les jeunes générations s'identifient de plus en plus à la diversité des genres, New York se situe à un tournant décisif. Les conclusions de ce rapport permettront à l'État de collaborer avec les employeurs et les travailleurs afin de prendre les mesures nécessaires pour garantir à toutes les générations de travailleurs des expériences d'emploi ouvertes et positives.

Tout New-Yorkais qui estime avoir été victime de discrimination à l'embauche ou sur son lieu de travail peut déposer une plainte auprès du DHR en ligne, par courrier ou en personne. Pour de plus amples informations sur la loi et le travail de l'agence, veuillez consulter le site web de la division des droits de l'homme à l'adresse www.dhr.ny.gov ou appelez le 1-888-392-3644.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418